

Table des matières

Introduction

Première partie : Deux fonctions essentielles : audit interne et contrôle de gestion

Chapitre 1 : Les convergences

Chapitre 2 : Les spécificités

Deuxième partie : Pour une meilleure organisation du travail ou la synergie relationnelle

Chapitre 1 : Comment collaborer : la concertation

Chapitre 2 : Comment améliorer : l'aspect relationnel

Chapitre 3 : Comment adapter : la formation

Troisième partie : Contribution à la gouvernance de l'entreprise ou la synergie organisationnelle

Chapitre 1 : Une autre organisation

Chapitre 2 : l'audit interne, acteur de la gouvernance

Chapitre 3 : Le contrôle de gestion, acteur de la gouvernance

Chapitre 4 : Une meilleure gouvernance

Conclusion