

## **Table des matières**

1. Les compétences requises en audit interne
    - 1.1 Exigences professionnelles
    - 1.2 Les 4 familles de fonctions de l'audit interne
    - 1.3 Recruter des profils complémentaires pour une meilleure efficacité
    - 1.4 Proposition d'un référentiel de compétences par fonction
  2. L'évaluation des compétences
    - 2.1 Recensement des bonnes pratiques
    - 2.2 Proposition d'outils d'évaluation
    - 2.3 Le prolongement de l'évaluation : la cartographie des compétences
  3. Le développement des compétences par la formation
    - 3.1 Une culture commune à forger au moment de la prise de poste
    - 3.2 Les formations destinées aux responsables de services d'audit
    - 3.3 La formation continue comme réponse au besoin d'adaptabilité de l'auditeur
    - 3.4 De la reconnaissance du métier d'auditeur à la certification
  4. Conclusion Générale
- Bibliographie