

PARTIE 1
Mise en œuvre du contrôle de gestion

Thème 1 – Gestion par les coûts

Chapitre 1 Méthode des centres d'analyse

Rappel de cours : Les charges, éléments constitutifs des coûts.

Du coût d'achat au coût de revient. Les résultats de la comptabilité de gestion 3

Tests de connaissances • Exercices d'application : *Cas 1* Entreprise Tourto (tableau de répartition des charges indirectes). *Cas 2* Société Dagor (charges incorporables en comptabilité de gestion). *Cas 3* Nairin (coûts d'achat et de production – déchets).

Cas 4 Sociétés Bagues (coûts complets et intérêt de la méthode). *Cas 5* Entreprise Rigaud (concordance simple). *Cas 6* SA Sergio (compte de stock – concordance et compte de résultat simplifié) • **Cas de synthèse :** *Cas 7* Entreprise Tiplast (coûts de fonctionnement d'un atelier et rentabilité d'un produit) 13

Chapitre 2 Le seuil de rentabilité

Rappel de cours : Calcul du seuil de rentabilité. Seuil de rentabilité

comme outil de simulation. Le seuil de rentabilité : prise en compte du risque 26

Tests de connaissances • Exercices d'application : *Cas 8* (seuil de rentabilité simple).

Cas 9 Bibasic (seuil de rentabilité et ventes irrégulières). *Cas 10* Basinvest (rentabilité future d'un investissement de productivité). *Cas 11* Baselast (seuil, élasticité et part de marché).

Cas 12 Basopt (recherche d'optimum économique). *Cas 13* Baszon (recherche d'une zone de profitabilité). *Cas 14* Basindic (seuil et indicateurs de risque en avenir incertain).

Cas 15 Basprod (seuil de rentabilité et mesure du risque en avenir aléatoire) • **Cas de synthèse :** *Cas 16* Société Atobois (seuil et prévisions d'exploitation) 34

Thème 2 – Gestion de la structure

Chapitre 3 Centres de responsabilité et prix de cession interne

Rappel de cours : Centres de responsabilité. Prix de cession interne 42

- Tests de connaissances • Exercices d'application :** *Cas 17* Defin (*notion de centre de rentabilité*). *Cas 18* Entreprise Dilieux (*détermination d'un prix de cession*).
Cas 19 Entreprise Magneto (*gestion de conflit*). • **Cas de synthèse :** *Cas 20* Hôpital Saint-Paul (*centre de responsabilité, prix de cession, faire ou externaliser*) 45

Thème 3 – Gestion par les budgets

Chapitre 4 Construire les budgets

Rappel de cours : Planification et gestion budgétaire. Principe de construction des budgets. Budget de trésorerie et documents de synthèse 55

Tests de connaissances • Exercices d'application : *Cas 21* Vélocyc (*budget et stock*).
Cas 22 Plastiform (*budget d'achat et de production*). *Cas 23* Plastiforme (*suite*)
(*méthode Kaizen appliquée aux budgets*). *Cas 24* LiveExpress (*budget basé sur les activités*)
• **Cas de synthèse :** *Cas 25* Société Mixar (*démarche complète de budgétisation*) 61

Chapitre 5 Contrôle budgétaire – Analyse des écarts

Rappel de cours : Écart de résultat et pôles de responsabilité.
Contrôle budgétaire de la fonction commerciale. Contrôle budgétaire du chiffre d'affaires. Contrôle budgétaire de la fonction de production 71

Tests de connaissances • Exercices d'application : *Cas 26* Entreprise Variproduct (1) (*décomposition d'un écart de résultat*). *Cas 27* Entreprise Variproduct (2) (*décomposition simple d'un écart de marge*). *Cas 28* Entreprise Vental (*écart sur chiffre d'affaires, démarche classique*). *Cas 29* Cabinet Conseils & Co (*analyse du CA dans un cabinet de conseil*). *Cas 30* Produit R (*écarts sur coût de production*). *Cas 31* Oméga (*écart sur charges indirectes*) • **Cas de synthèse :** *Cas 32* Mekanik (*contrôle budgétaire complet d'un centre de profit*) 78

Thème 4 – Gestion des ressources humaines

Chapitre 6 Suivi de la masse salariale

Rappel de cours : Masse salariale et effet report. Analyse de la masse salariale 85

Tests de connaissances • Exercices d'application : *Cas 33* Société Basic (*effet report*).
Cas 34 Entreprise Portic (*analyse d'une évolution de masse salariale*). *Cas 35* Info SA
(*écart sur masse salariale et effet relatif d'accroissement*). *Cas 36* Lyon (*gestion prévisionnelle d'une masse salariale*). • **Cas de synthèse :** *Cas 37* Entreprise Imeca (*prévision de masse salariale et embauches*) 90

Chapitre 7 Compétence et pilotage des ressources humaines

Rappel de cours : La nécessaire prise en compte des connaissances et des compétences des acteurs pour piloter la performance. Le pilotage des ressources humaines. Les outils de pilotage des ressources humaines 95

Tests de connaissances • Exercices d'application : Cas 38 Motivhom (rémunération et performance). Cas 39 FIPE (alignement stratégique de la rémunération des représentants). • **Cas de synthèse :** Cas 40 Prestube (indicateurs financiers et non financiers pour une politique de rémunération) 98

Thème 5 – Gestion de la qualité

Chapitre 8 Outils pour gérer la qualité

Rappel de cours : Notion de qualité. Les méthodes de contrôle de la qualité. Amélioration continue et gestion de la qualité 108

Tests de connaissances • Exercices d'application : Cas 41 Entreprise Agrair (calcul d'un coût de non-qualité). Cas 42 Société Airjet (coûts cachés). Cas 43 Société Micro-Vision (contrôle statistique de la qualité – Ishikawa et Pareto). Cas 44 Société Logitek (coût de qualité et de non-qualité). • **Cas de synthèse :** Cas 45 Entreprise Bayard (qualité et investissement) 113

PARTIE 2

Évolution du contrôle de gestion

Thème 6 – Gestion de la flexibilité

Chapitre 9 Stock et logistique

Rappel de cours : La production dans l'organisation taylorienne. Gestion des stocks. Les nouveaux modes d'organisation de la production. Les nouveaux calculs de coût de production : de la gestion des stocks à la gestion des flux 123

Tests de connaissances • Exercices d'application : Cas 46 Entreprise Roche (plan de production et calcul des besoins en composants). Cas 47 Société Dagor (programme de fabrication et productivité). Cas 48 Hôpital public (gestion des stocks selon le modèle de Wilson, juste à temps, choix de fournisseurs). Cas 49 Entreprise Ventil (optimisation sous kanbans). Cas 50 Optima (coût de stockage en flux poussés et en flux tirés). • **Cas de synthèse :** Cas 51 Société X (amélioration des flux de production) 133

Thème 7 – Gestion de la valeur

Chapitre 10 Utilisation de la méthode des coûts par activités

Rappel de cours : Notion de subventionnements. La méthode des coûts par activité. Contrôle de gestion et pilotage de la performance 144

Tests de connaissances • Exercices d'application : Cas 52 Merfour (subventionnement et pertinence des coûts calculés). Cas 53 Société Dracir (coûts d'usinage et analyse par activités). Cas 54 Société Bacre (Méthode des coûts par activité). Cas 55 Générateur (inducteurs et plans de progrès). • **Cas de synthèse :** Cas 56 Sarl Décor en fête (budgétisation et coûts par activités) 152

Chapitre 11	Analyse de la valeur et coûts cibles	
	Rappel de cours : Analyse de la valeur. Le pilotage avec la méthode des coûts cibles	163
	Tests de connaissances • Exercices d'application : Cas 57 Service informatique NETI (analyse de la valeur). Cas 58 Entreprise GE (structure organisationnelle et méthode des coûts cibles). Cas 59 Constructeur automobiles CA (changement de structure et culture d'entreprise). Cas 60 Entreprise Coupela (produit nouveau et méthode des coûts cibles). Cas 61 Nouvelles du Nord (NDN) (méthode des coûts cibles et structure d'un produit • Cas de synthèse : Cas 62 Société Sama (demande de coûts cibles et analyse de la valeur)	169

Thème 8 – Gestion de la performance et communication

Chapitre 12	Tableaux de bord et indicateurs	
	Rappel de cours : Tableau de bord. Indicateurs	181
	Tests de connaissances • Exercices d'application : Cas 63 Entreprise F (contrôle de gestion et pilotage de la performance). Cas 64 Décor en Fête (management par les indicateurs). Cas 65 Société Com2000 (tableau de bord d'un service commercial). Cas de synthèse : Cas 66 Tiplast (réflexions sur un tableau de bord opérationnel)	183

PARTIE 3 Sujet d'annales

Chapitre 13	Sujet d'annales 2011 : Le Livre français	192
--------------------	---	-----

PARTIE 4 Corrigés

Chapitre 1	Méthode des centres d'analyse	200
Chapitre 2	Le seuil de rentabilité	216
Chapitre 3	Centres de responsabilité et prix de cession interne	231
Chapitre 4	Construire les budgets	242
Chapitre 5	Contrôle budgétaire – Analyse des écarts	254
Chapitre 6	Suivi de la masse salariale	268
Chapitre 7	Compétence et pilotage des ressources humaines	276
Chapitre 8	Outils pour gérer la qualité	285
Chapitre 9	Stock et logistique	294
Chapitre 10	Utilisation de la méthode des coûts par activités	305
Chapitre 11	Analyse de la valeur et coûts cibles	326
Chapitre 12	Tableaux de bord et indicateurs	335
Chapitre 13	Sujet d'annales 2014 : Le Livre français	345